

檔 號：

保存年限：

臺北市政府教育局 函

地址：11008臺北市市府路1號8F

承辦人：林子涵

電話：1999(外縣市02-27208889) 轉6405

傳真：02-27205627

電子信箱：boe21@mail.taipei.gov.tw

受文者：臺北市文山區武功國民小學

發文日期：中華民國103年12月24日

發文字號：北市教人字第10343370700號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：教育部函、總統令、勞動部函(640ac5c43c7cd9b109e2c42d624e00c1_43370700A00_ATTCH3.pdf、640ac5c43c7cd9b109e2c42d624e00c1_43370700A00_ATTCH1.pdf、640ac5c43c7cd9b109e2c42d624e00c1_43370700A00_ATTCH2.pdf)

主旨：關於教育部函轉性別工作平等法第15條第5項陪產假規定修正後，教師請假疑義一案，請 查照。

說明：

- 一、依教育部103年12月22日臺教人(三)字第1030187519號函轉勞動部103年12月12日勞動條4字第1030132626號函辦理。
- 二、查性別工作平等法相關條文，業於103年12月11日以總統華總一義字第10300189191號令修正公布，並自103年12月13日起生效。
- 三、復查修正之性別工作平等法第15條第5項規定：「受僱者於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假5日」，復依現行性別工作平等法施行細則第7條規定，受僱者配偶分娩之當日及其前後合計15日期間內，可擇其中之3日請陪產假；爰新法修正後陪產假由3日增加為5日。
- 四、按勞動部103年12月12日函以，若受僱者配偶於新法生效前分娩，受僱者如仍在性別工作平等法施行細則第7條所定15日請假期間內，基於陪產

假之立法意旨在於為紓解婦女分娩前後身心壓力，亟需配偶陪伴及協助照顧。新法生效後，受僱者得依修正後規定，於上開陪產假請假期間（分娩當日及其前後合計15日）內請求最多5日之陪產假。

五、茲以性別工作平等法係為保障性別工作權之平等，貫徹憲法消除性別歧視、促進性別地位實質平等之精神而特別制定，且教師亦為性別工作平等法之適用對象，爰現行教師請假規則尚未配合修正發布前，教師得依修正性別工作平等法第15條第5項及勞動部103年12月12日函規定申請陪產假。

六、檢附原函及相關附件影本各1份。

正本：臺北市立大學、臺北市政府教育局所屬公私立各級學校（含附設國立中小學及市立幼兒園）

副本：電子公文交換章

擬：

一、公告周知，並電傳同仁知悉。

二、文陳 閱後存參。

人事室主任 林明融
103/12/25 11:25:58

臺北市文山區 陳文祥
成功國民小學 校長
103/12/25 15:49:54

TAIPEI

臺北

WKPS102005內部資料